

Avis de vacance de postes

Vacance de postes	N° NZESC19, LABSC19, KANSC19
Date de publication	14 Août 2019
Date limite de dépôt des dossiers	30 Août 2019
Date probable d'entrée en fonction	1 ^{er} Octobre 2019
Titre des postes	Spécialistes en Suivi-Evaluation des programmes de Santé de la Femme
Type de contrat et grade	Contrat de Service (SC), SB4
Durée du Contrat	1 an renouvelable
Nombre de postes	Trois (3)
Lieux d'affectation	Nzérékoré, Labé, Kankan.
Organisation	UNFPA-Guinée, Région Afrique de l'Ouest et du Centre

I – Contexte

Le Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA) est une agence de développement international qui œuvre en faveur du droit à la santé et à l'égalité des chances de chacun, femmes, hommes et enfants. L'UNFPA offre son appui aux pays pour utiliser les données démographiques dans la formulation des politiques et des programmes visant à réduire la pauvreté et pour faire en sorte que chaque grossesse soit désirée, que chaque accouchement soit sans danger, que le potentiel de chaque jeune soit accompli. L'UNFPA travaille dans le monde entier avec les gouvernements, les experts et la société civile pour renforcer la prise en compte des questions de population dans les politiques et programmes nationaux, particulièrement dans les domaines de la santé et des droits en matière de reproduction, de l'égalité et équité de genre, de l'accès à l'information et aux services pour les adolescents/jeunes et de la disponibilité de données de qualité pour le développement.

Pour accomplir ces objectifs, le bureau de la Représentation du Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) en République de Guinée procède au recrutement de trois (3) Spécialistes en Suivi-Evaluation qui seront basés respectivement à Nzérékoré, Labé, & Kankan.

II – Description des Responsabilités

Sous la supervision opérationnelle du chargé de bureau décentralisé de l'UNFPA-Guinée de la région concernée, le spécialiste en Suivi-Evaluation sera chargé de l'exécution du plan de Suivi-Evaluation des interventions décentralisées du 8^{ème} programme de coopération GUINEE-UNFPA dans la région d'affectation.

A cet effet, il/elle aura la responsabilité de :

- Travailler avec les chargé(e)s de portefeuille de l'UNFPA, les agences du SNU et particulièrement le Groupe de Travail Suivi-Evaluation du SNU dans la Région ;
- Assurer la mise en place d'outils nécessaires au suivi, au rapportage et à l'évaluation axés sur les principes de la Gestion Axée sur le Résultat ;
- Assurer la collecte, l'analyse et de la consolidation de toute l'information utile au rapportage sur l'exécution des Plans de Travail Annuel (PTA) dans la Région ;
- Garantir la disponibilité des informations relatives à la mise en œuvre du programme de coopération dans la Région et leur accessibilité à toutes les parties prenantes ;
- Alimenter les revues (annuelles, mi-parcours, final) du programme pays UNFPA et de l'UNDAF ;
- Assurer l'édition des projets de bonnes pratiques ;
- Assister la Direction Régionale du Plan dans la coordination de la mise en œuvre du programme pays dans la Région ;

- Contribuer au renforcement de capacités en suivi et évaluation des partenaires impliqués dans la mise en œuvre du programme pays dans la Région ;
- Contribuer à l'organisation des évaluations et d'études de cas prévues dans le cadre du programme;
- Rédiger et consolider les rapports sur l'état d'avancement (hebdomadaires, mensuels, trimestriels, annuels) des PTA dans la Région ;
- Participer et contribuer à l'organisation des réunions et autres rencontres initiées par le bureau décentralisé et le Bureau de Conakry ;
- Participer à la mise en place de cadres de suivi et évaluation pour les initiatives et programmes régionaux, y compris les initiatives et programmes conjoints du SNU ;
- Contribuer à la mise en place et à la mise à jour d'une base de données des interventions du SNU dans la Région ;
- Appuyer la mise en œuvre des activités des partenaires de l'UNFPA dans la région;
- Etre disponible pour toute autre tâche administrative ou du programme, à la demande.

III – Description des compétences

Le/la spécialiste en Suivi-Evaluation doit faire preuve de compétences fonctionnelles et corporatives :

III.1. Compétences fonctionnelles

- Sens des affaires
- Mise en œuvre des systèmes de gestion
- Orientation de la clientèle/partenaires

III.2. Compétences corporatives

a) Les valeurs

- Intégrité/Engagement au mandat
- Echange de connaissances/formation continue
- Valoriser la diversité

b) Gestion des relations

- Travaillant en équipe
- La communication de l'information et des idées
- Gestion de conflit et autonomie

c) Travail avec les autres personnes

- Du pouvoir/Du développement des personnes/Gestion de performance

d) Leadership personnel et efficacité

- Pensée stratégique et analytique
- Orientation des résultats/Engagement pour l'excellence
- Prise de décision appropriée et transparente

IV - Qualifications requises

- Etre titulaire d'au moins une licence (niveau Bac+3) en statistiques, sciences sociales, santé publique ou l'économie de développement ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins deux (2) ans dans le Suivi-Evaluation de programme/projet de population, notamment dans un domaine relatif à la santé publique, aux questions de adolescents/jeunes, ou d'égalité/équité de genre ;
- Avoir la capacité de former sur le Suivi-Evaluation et la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) ;
- Avoir la maîtrise du français et des connaissances en anglais ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse des données et statistiques ;

- Avoir l'expérience et l'aptitude dans la planification stratégique avec les institutions offrant les services sociaux de base ;
- Avoir des aptitudes de communication et de négociation.

V - Autres informations relatives au poste

- Processus de recrutement : sélection sur dossier, test écrit et entretien ;
- L'UNFPA se donne le droit de décider des régions d'affectation des candidats qui seront retenus ;
- Seules les candidatures présentant un intérêt pour l'UNFPA recevront une notification pour la suite du processus de recrutement ;
- L'UNFPA est un environnement « non-fumeur » ;
- L'UNFPA propose un environnement de travail qui respecte l'équité de genre, la diversité, l'intégrité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie sociale. Nous nous engageons à maintenir une balance en matière de genre, et pour ce faire, encourageons les femmes à postuler ;
- Aucun frais n'est requis à aucun moment du processus de publication et de recrutement. L'UNFPA ne sollicite aucune information personnelle n'ayant trait au statut sérologique des candidats et ne fait aucune discrimination sur la base du statut sérologique des candidats.


VI - Dossier de candidature

- Composition
 - Demande non manuscrite spécifiant trois (03) personnes de référence ;
 - Curriculum vitae daté de moins d'un (1) mois ;
 - Formulaire P11 dûment rempli (formulaire à retirer au bureau de l'UNFPA ou par e-mail) ;
 - Copies (Pas d'originaux) des diplômes, certificats, attestations des services rendus, etc.
- Dépôt des dossiers

Les dossiers peuvent être envoyés ou déposés :

 - Sous pli fermé à adresser à Madame la Représentante de l'UNFPA Guinée, avec la mention **Candidature au Poste de « Spécialiste en Suivi-Evaluation Région de (spécifier Labé, Kankan ou Nzérékoré) »**
Bureau de l'UNFPA Conakry, Maison Commune des Nations Unies, Coléah, Corniche sud, BP 222 Conakry, République de Guinée ;
 - Par E-mail à l'adresse : alkaba@unfpa.org, avec pour titre : **Candidature au Poste de « Spécialiste en Suivi-Evaluation, Région (spécifier Labé, Kankan ou Nzérékoré) »**.
N.B : Nos bureaux sont ouverts du lundi à jeudi de 8h00 à 17h15 et le vendredi de 8h00 à 14h00.

Conakry, le 14 Août 2019



Madame Barbara SOW
Représentante Résidente